|  |  |
| --- | --- |
| **C:\Users\Utilisateur\Desktop\blason MDBJEJ.jpg**  PAIAJ  Projet d’Appui Aux Investissements  Agricoles des Jeunes | C:\Users\Utilisateur\Desktop\PAEIJ SP 2019\phone  lg\logo BAD.png |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Termes de référence**  **Sélection des jeunes chefs d’entreprises bénéficiaires du PAIAJ** | | | |
| **Dates de réalisation** | **Equipe de mission** | **Autres Participants** | **Lieux de réalisation** |
| **Départ : 21**-fév 2022  **Activités : 21** fév au 04 mars 2022  **Retour : 05** mars 2022 | **KLUVI Komlan**, EDCV  **KOMINA Tchaa Aboume**, EME  **TRETOU Koffi ,** PFSE Kara  Savanes  **ADEMOLA Aliou ,** PFSE Centrale  **OGOUWA Komivi ,** PFSE Plateaux | * **Responsables des PME et collaborateurs : 36** * **Candidats jeunes chefs d’entreprise : 124** * **Personnes ressources : 2** | * Lomé * Dapaong * Kanté * Kara * Kouka * Adjengré * Atakpamé * Lomé |

1. **Contexte et justification**

Financé par la Banque Africaine de Développement (BAD) et l’Etat Togolais, le Projet d’appui aux Investissements Agricoles des Jeunes (PAIAJ) vise à contribuer à l’inclusion des jeunes défavorisés dans le tissu économique et social au Togo. Ses objectifs spécifiques sont de : (i) faciliter l’insertion d’environ 620 jeunes hommes et femmes défavorisés dont le tiers composé de femmes dans les maillons des chaines de valeurs agricoles promues par le PAEIJ-SP ; ii) faciliter l’accès au financement à 530 entreprises des jeunes défavorisés appuyés, et iii) assurer une bonne gestion du projet. Le projet comprend trois (03) composantes : (i) accompagnement technique des jeunes défavorisés dont 30% de jeunes femmes pour leur insertion dans les maillons et services manquants des chaines de valeur promues par le PAEIJ-SP ; (ii) Accompagnement financier des entreprises de jeunes défavorisés dont 30% de femmes ; (iii) Gestion du projet. La durée d’exécution est de 2 ans, allant de juin 2020 à juin 2022. Le coût du projet est estimé à 1,00 million d’UC supportés par la Facilité d’appui à la transition (FAT) (Pilier III).

L’intervention proposée, en se focalisant sur des jeunes hommes et femmes défavorisés exclus de la plupart des mécanismes de financement actuels, adresse les vecteurs de fragilité et renforce leur résilience dans un contexte marqué par la pandémie à la COVID 19. Par ailleurs, l’analyse des premières leçons apprises de la mise en œuvre du PAEIJ-SP et d’autres initiatives du gouvernement togolais dans l’insertion des jeunes hommes et femmes dans les chaines de valeur agricoles montre qu’il existe une masse critique de jeunes déscolarisés et défavorisés qui sont exclus de ces initiatives et qu’il faut intégrer en vue de renforcer l’inclusion économique et sociale.

L’intervention dénommée Projet d’Appui aux Investissements Agricoles des Jeunes (PAIAJ) est spécifiquement orientée vers les jeunes non éligibles aux projets/programmes d’insertion de jeunes disponibles au Togo. Le but est de permettre aux jeunes défavorisés de pouvoir créer et faire prospérer leurs entreprises tout en se conférant une position économique et sociale confortable. Les principaux bénéficiaires directs concernent : (i) les jeunes exclus des autres mécanismes de financement comme le PAEIJ-SP, FAIEJ, PNPER, MIFA, PRADEB, ANPGF, (ii) les PME des chaînes de valeurs promues par le PAEIJ-SP. Le projet permettra également de créer 5000 emplois indirects dont un tiers pour les femmes.

Le projet est exécuté par le Ministère de développement à la base, de la jeunesse et de l’emploi des jeunes (MDBJEJ) à travers l’unité de gestion du PAEIJ-SP renforcée par deux Experts, l’un en Développement des chaines de valeurs (EDCV) et l’autre en Management d’entreprises (EME).

Le projet a prévu accompagner 570 primo-entrepreneurs individuels producteurs de biens et 50 Jeunes chefs d’entreprises dans les chaines de valeurs promues par le PAEIJ SP. Ainsi 679 primo-entrepreneurs défavorisés ont été identifiés et sélectionnés au cours du premier trimestre 2021 et attendent les différents appuis prévus à leur endroit. Concernant les jeunes chefs d’entreprises, un inventaire des référentiels technico-économiques des métiers à développer a été réalisé puis des référentiels manquants viennent d’être élaborés. Afin d’identifier les jeunes chefs d’entreprises, des formulaires de candidatures ont été aussi envoyés aux PME/PMI pour que les jeunes candidats puissent soumettre des dossiers de candidatures. Pour un poste à pouvoir au moins deux candidatures respectant les critères de choix des jeunes chefs d’entreprises ont été reçues. Afin de sélectionner les jeunes chefs d’entreprises, un comité de sélection composé de trois membres de l’UGP et de deux membres de la PME /PMI est mis en place au niveau de chaque PME/PMI. Ce comité se chargera de conduire un entretien afin de sélectionner les jeunes chefs d’entreprises. Ils feront les métiers de collecteurs de petits ruminants, de volailles et de petits ruminants, de transport logistique, de collecte de soja biologique, de collecte de manioc et de vétérinaire en clientèle privée. Les présents termes de références sont élaborés pour préciser les conditions de réalisation de ces entretiens par PME /PMI.

1. **Objectifs et résultats attendus de la mission**
   1. **Objectif général**

L’objectif général de la présente mission est de sélectionner 59 jeunes chefs d’entreprises de collecte de biens et de fourniture de services dans les chaines de valeurs promues par le PAEIJ SP.

* 1. **Objectifs spécifiques**

D’une manière spécifique, il s’agit de :

* + Recueillir l’ensemble des dossiers de candidatures soit environ 118 dossiers ;
  + Réaliser un entretien individuel avec chaque candidat et l’évaluer sur la base des critères bien définis dans le cadre du PAIAJ
  + Sélectionner de manière participative au niveau de chaque PME/PMI les meilleurs profils entrepreneurs pour développer les services manquants ou inopérants
  1. **Résultats attendus**

Les résultats suivants sont attendus de la mission :

* + 118 dossiers de candidatures sont recueillis
  + Un entretien individuel est réalisé avec chaque candidat soit au total 118 entretiens individuels
  + 59 candidats présentant les meilleurs profils d’entrepreneurs sont sélectionnés

1. **Indicateurs :**

A l’issue de la mission, les indicateurs à atteindre sont :

* 118 entretiens réalisés ;
* 118 grilles d’évaluation sont renseignées ;
* Un PV de sélection est dressé par PME/PMI ;
* Une liste de 59 jeunes ayant les meilleurs profils d’entrepreneurs est disponible
* Un rapport de mission mentionnant le déroulement de la mission et les noms des jeunes chefs retenus est disponible

1. **Activités / Tâches de la mission réaliser**

Les tâches à réaliser dans le compte de cette mission sont :

* + Elaboration des TDR ;
  + Envoi de formulaires de candidatures aux PME /PMI pour l’identification des candidats
  + Appui aux PME/PMI dans l’identification des jeunes candidats
  + Enregistrement des formulaires de candidatures renseignés
  + Définition des critères de sélection ;
  + Elaboration des fiches de d’entretien et de sélection de sélection ;
  + Information des PME et organisation conjointe de la mission ;
  + Tenue des entretiens ;
  + Rédaction du compte rendu de la mission.

1. **Démarche Méthodologique :**
   1. **Identification des candidats**

Pour les 56 jeunes chefs d’entreprises à recruter, 118 candidatures seront reçues à raison de deux candidats pour une entreprise. Ces candidatures seront obtenues à travers des propositions de candidats des PME /PMI partenaires. Une fiche sera élaborée et mise à disposition de chaque PME concernée pour la réalisation de cette activité.

* 1. **Entretiens avec les jeunes**

Un entretien individuel est prévu pour évaluer chaque candidat. Pour ce faire, un comité de sélection de cinq (5) membres constitués de 2 représentants de la PME concernée et de trois (3) membres de l’UGP sera mis en place au niveau de chaque PME concernée. Ce comité aura à valider préalablement les outils de sélections prévus pour cette activité (les critères et la grille de sélection). Le comité sera élargi aux personnes ressources pour certains emplois notamment le vétérinaire en clientèle privé. Les entretiens se dérouleront dans toutes les régions aux sièges des PME/PMI concernées.

* 1. **Sélection des meilleurs profils**

L’objectif ici est la sélection du meilleur profil pour chaque entreprise / poste /emploi. L’activité sera réalisée au niveau de chaque PME par le comité de sélection après la phase d’entretien individuel. Il s’agira d’une analyse des grilles d’évaluation pour retenir le meilleur parmi les deux (02) candidats de chaque emploi /métier. Un PV de sélection sanctionnera cette activité qui sera réalisée après les entretiens.

* 1. **Liste des PME/PMI concernées et répartition des jeunes chefs d’entreprises**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Région | **Nom de l'entreprise** | Nombre de poste | | | | | | |
| **Collecteur de Soja** | **Collecteur de manioc** | **Collecteur de filière animale** | **Débardage Soja** | **Vétérinaires** | **Autre** | **Total** |
| Maritime | Togo Viande |  |  | 2 |  |  |  | 2 |
| Plateaux | Aidons Nous | 2 |  |  | 1 |  |  | 3 |
| JCAT Sarl | 2 |  |  | 2 |  |  | 4 |
| NSCPA |  | 10 |  |  |  |  | 10 |
| GFA |  | 2 |  |  |  |  | 2 |
| SAM |  |  |  | 2 |  |  | 2 |
| AVI Sarl |  |  |  | 2 |  |  | 2 |
| Centrale | Trésor Agricole | 3 |  |  | 2 |  |  | 5 |
| Aidons Nous | 1 |  |  | 1 |  |  | 2 |
| SAM |  |  |  | 2 |  |  | 2 |
| Kara | Aide-toi le ciel t'aidera | 2 |  |  | 2 |  | 2 | 6 |
| Al walid | 1 |  |  | 2 |  |  | 3 |
| PME Kontou |  |  | 6 |  | 1 |  | 7 |
| Savane | Aide-toi le ciel t'aidera | 1 |  |  | 1 |  |  | 2 |
| RVPBT |  |  | 6 |  | 1 |  | 7 |
| **TOTAL** | | **12** | **12** | **14** | **18** | **2** | **2** | **59** |

* 1. **Programme de la mission**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dates** | **Activités** | **Lieu** | **Intervenants** |
| 21-02-2022 | Voyage sur Notse  Entretien avec 04 jeunes de SAM et 04 de AVI | Notse | Comité de sélection |
| 22-02-2022 | Voyage sur Atakpamé  Entretien avec 08 jeunes de JCAT | Atakpamé | Comité de sélection |
| 23-02-2022 | Entretien avec 06 jeunes de Aidons Nous  Entretien avec 05 jeunes de NSCPA | Atakpamé | Comité de sélection |
| 24-02-2022 | Entretien avec 15 Jeunes NSCPA | Atakpamé | Comité de Sélection |
| 25-02-2022 | Voyage sur Sotouboua |  |  |
| 26-02-2022 | Entretien avec 10 Jeunes Trésor Agricole  Voyage sur Kara | Adjengré | Comité de sélection |
| 28-06-2022 | Entretiens avec 14 jeunes de de la PME Kontou | Kantè | Comité de sélection |
| 1er /03/2022 | Entretien avec 06 jeunes de Al Walid Agrobusiness | Kouka | Comité de sélection |
| 2/03/2022 | Entretien avec 12 jeunes soja et 4 Jeunes Fonio d’Aide toi le ciel t’aidera (AJ2D et Bodhi Foods) | Kara | Comité de sélection |
| 03/03/2022 | Voyage sur Dapaong |  |  |
| 04/03/2022 | Entretien avec 14 jeunes de RVPBT | Dapaong | Comité de sélection |
| 05/03/2022 | Voyage Lomé Dapaong | Lomé |  |
| 07/03/2022 | Entretien avec 04 jeunes de GFA et 04 de Togo Viande | Lomé | Comité de sélection |

1. **Budget de la mission**

Le budget de la mission est présenté ci-dessous :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rubriques** | **Nbr jrs** | **Nbr pers.** | **Quantités** | **Prix unitaire (FCFA)** | **Montant (FCFA)** |
| **a** | **b** | **C=a\*b** | **d** | **E=c\*d** |
| Perdiem Chauffeur | 8 | 1 | 8 | 25 000 | 200 000 |
| Perdiem Chauffeur Kara | 4 | 1 | 4 | 30 000 | 120 000 |
| Frais de route Chauffeur | 2 | 1 | 2 | 15 000 | 30 000 |
| Perdiem EDCV + EME | 8 | 2 | 16 | 35 000 | 560 000 |
| Perdiem EDCV + EME Kara | 4 | 2 | 8 | 42 000 | 336 000 |
| Frais de route EDCV + EME | 2 | 2 | 4 | 20 000 | 80 000 |
| Frais de route PFSE Plateaux | 1 | 1 | 1 | 20 000 | 20 000 |
| Frais de route PFSE Centrale | 1 | 1 | 1 | 20 000 | 20 000 |
| Frais de route PFSE Kara | 3 | 1 | 3 | 20 000 | 60 000 |
| Perdiem PFSE Kara | 1 | 1 | 1 | 35 000 | 35 000 |
| Taxi brousse pour PFSE Centrale | Forfait | 1 | 1 | 5000 | 5 000 |
| Taxi brousse pour PFSE Plateaux | Forfait | 1 | 1 | 5000 | 5 000 |
| Pause-café Comité de sélection | 10 | 5 | 50 | 2500 | 125 000 |
| Déjeuner Comité de sélection | 10 | 5 | 50 | 5000 | 250 000 |
| Prise en charge des personnes ressources | 1 | 2 | 2 | 25 000 | 50 000 |
| Divers (eau, péage, communication, photocopies) | Forfait |  |  |  | 70 000 |
| **TOTAL** |  |  |  |  | **1 916 000** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Expert en Développement des Le RAF chaînes de valeurs** | **Le Coordonnateur** |
|  |  |
| **Komlan KLUVI Kokou TOFIA** | **Kossivi AGBO** |